

# La RSE au cœur de notre engagement

---

1 | Edito   2 | Gouvernance   3 | Nos ambitions   4 | Collaborateurs

5 | Clients   6 | Collectivité   7 | Environnement

## La responsabilité sociétale d'Aneo



« Il existe chez Aneo des graines spontanées d'engagement humain et social.

Nous souhaitons cultiver ces graines pour qu'elles apportent pleinement leur contribution positive à notre écosystème et à la société. ».

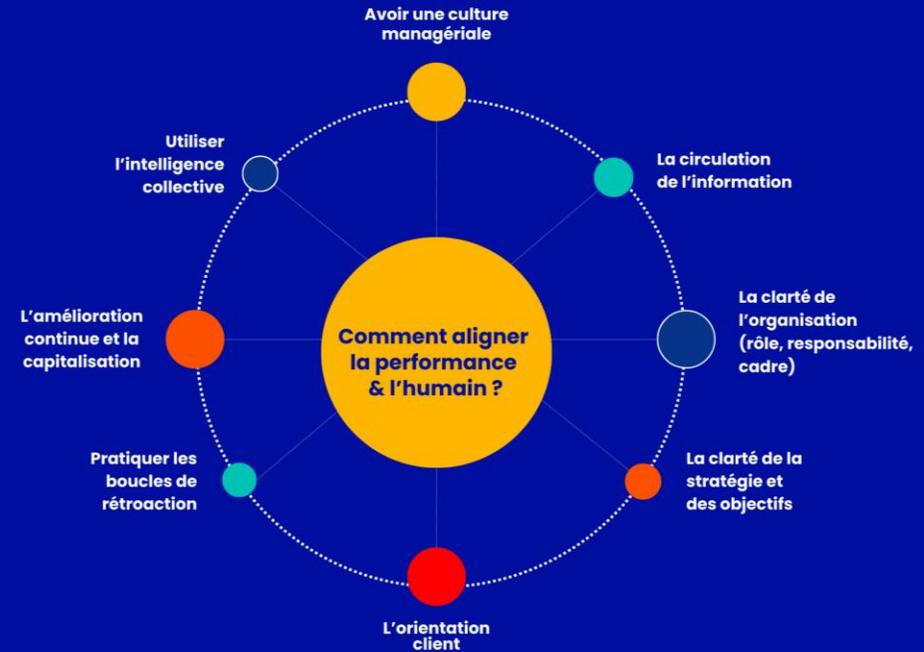
Pierre SINODINOS  
Fondateur

## Éveiller notre force de l'humanité et du partage

La **responsabilité sociétale** est au cœur des missions et de l'ambition d'Aneo « agence de conseil en transformation qui expérimente pour perfectionner ses conseils aux entreprises ».

Aneo combine ses savoir-faire pour diffuser de nouvelles façons de travailler responsables et met en place des initiatives visant à soutenir une croissance durable et pérenne.

Aneo concrétise cette ambition en fournissant un soutien complet aux entreprises et à l'humain à chaque étape de leur croissance, tout en prenant en considération les défis majeurs liés à leur responsabilité sociétale, notamment dans le domaine du **numérique**.



23,4 M en 2024  
Chiffre d'affaires



61 en 2024  
Clients



146  
Collaborateurs



75%  
Déjà clients en 2023



4%  
Actionariat détenu  
par les salariés



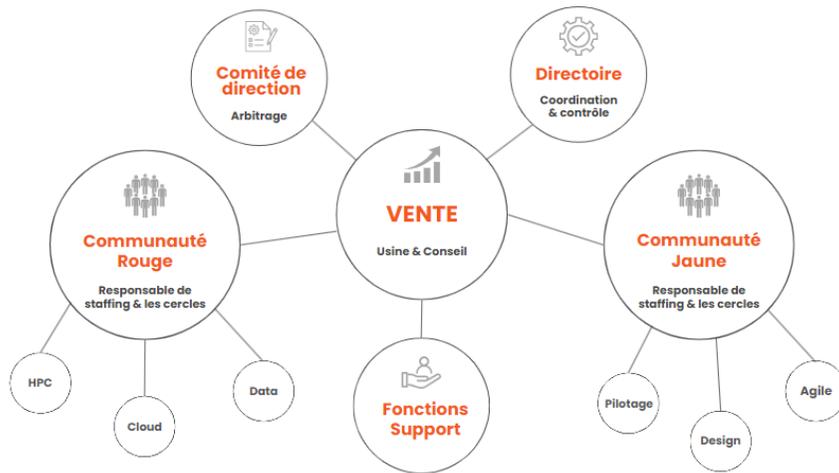
**3 Secteurs d'activité**  
Industrie & services  
Assurance & protection sociale  
Banque & finance

# La responsabilité au cœur de notre modèle de gouvernance

Aneo a développé son propre modèle d'organisation depuis 2014. Aplatie et responsabilisante, son organisation mise sur l'**intraprenariat**, la **créativité**, le **collectif** et l'**excellence** !

## Zoom sur l'organisation

Le modèle d'Aneo organise chaque ensemble de compétences en une communauté, symbolisée **sous la forme de cercles**, favorisant ainsi une dynamique collective et une approche synergique.



## Raison d'être d'Aneo

En 2023, Aneo a adopté une raison d'être en phase avec ses valeurs et ses axes de travail :

*Aider les organisations à réconcilier la performance économique avec l'humain en utilisant l'innovation de manière "non dogmatique"*

# Le Comité d'Engagement Durable

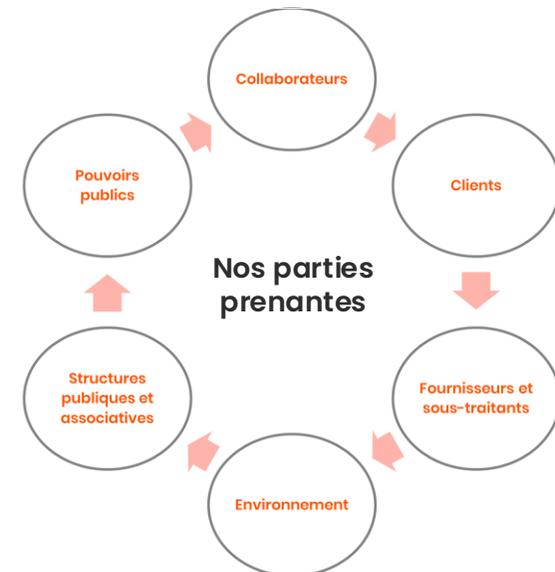
En 2021, le CED est né de la volonté conjointe des salariés et de la direction d'Aneo. Cet organe de gouvernance, dédié à la RSE, permet aux collaborateurs d'être force de proposition pour développer l'impact positif d'Aneo.

Il est l'expression de la motivation des collaborateurs, et un puissant moteur pour faire progresser Aneo dans la voie de l'engagement durable.

Des initiatives sont également proposées et animées directement par la **communauté RSE**, un collectif de collaborateurs engagés qui porte les projets à impact au sein d'Aneo.

## La relation avec nos parties prenantes

Aneo concrétise son engagement envers la responsabilité sociétale et environnementale en collaborant au quotidien avec ses parties prenantes :



# L'ambition d'Aneo

Nous nous engageons pour nos collaborateurs, nos clients, la collectivité et l'environnement :

- En nous appropriant la RSE via des valeurs communes issues de l'ADN et du socle d'Aneo
- En étant une entité responsable
- En ayant un impact positif sur la société et l'environnement
- En partageant notre culture et mettant nos compétences au service d'un impact durable pour nos clients

## Le cadre réglementaire

Nos engagements s'inscrivent dans les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies et l'ISO 26000



Aneo a obtenu la médaille de Bronze Ecovadis en 2024





# Bâtir sur la confiance : L'Humain au centre

Une organisation décloisonnée, aplatie et collaborative

Place à l'initiative, l'expérimentation et l'auto-organisation



## La vie chez Aneo

- ✓ Des rituels qui rythment la vie d'équipe: Aneo Lunch, Journées Communautés, Séminaire, Convention annuelle
- ✓ Des locaux accueillants, ouverts et conviviaux
- ✓ Un bon équilibre de vie au cœur de nos préoccupations: Charte du droit à la déconnexion, soutien des Clubs d'activités sportives ou culturelles portés par des collaborateurs passionnés

### Accueillir et fidéliser

146

Collaborateurs

60

Embauches dont  
8 anciens Aneo

16

Stagiaires (M1,  
M2, Reconversions)

4 ans

Ancienneté  
moyenne

- ✓ Jouer le collectif pour les embauches: Cooptation et Afterworks
- ✓ Séminaire d'intégration pour tous les nouveaux arrivants
- ✓ Questionnaire trimestriel pour évaluer la confiance des collaborateurs envers Aneo

### Accompagner et faire progresser

3,5 %

Budget  
formation /  
Masse salariale

(1% obligatoire d'après la  
législation)

88,3

Jours de formation  
effectués

- ✓ Des journées collaborateurs et managers
- ✓ Des budgets alloués aux activités des cercles
- ✓ Processus d'évaluation 360° annuel pour tous les collaborateurs

### Adapter l'organisation

45

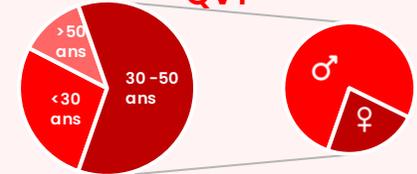
managers  
référents\*

1,68%

Taux d'absentéisme

- ✓ Sondage trimestriel sur la confiance des collaborateurs envers Aneo
- ✓ Grade et rémunération gérés par un collectif
- ✓ \* Les managers référents sont en charge de transmettre la culture Aneo et de développer la singularité des collaborateurs
- ✓ Autonomie: télétravail 2 à 3 jours par semaine, congés auto-validés

### Valoriser la diversité, garantir l'équité et la QVT



84

Index 2024  
Egalité F/H

(calculé en 2025)

4,51

Ratio Salaire  
Max/Min

- ✓ Nouvel accord sur l'Égalité Professionnelle Femmes/Hommes et QVT
- ✓ Congé paternité rémunéré à 100% dès 1 an d'ancienneté
- ✓ Plan d'action en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés
- ✓ Formation et sensibilisation au sexisme, au harcèlement, à la diversité et à l'égalité F/H
- ✓ Questionnaire annuel JEDI (Justice, Égalité, Diversité et Inclusion)



Clients

Aider à penser et faire **autrement**

61 clients en 2024

Dont 75% déjà clients en 2023

Accompagner nos clients vers des modèles durables, remettre du sens dans nos manières de travailler



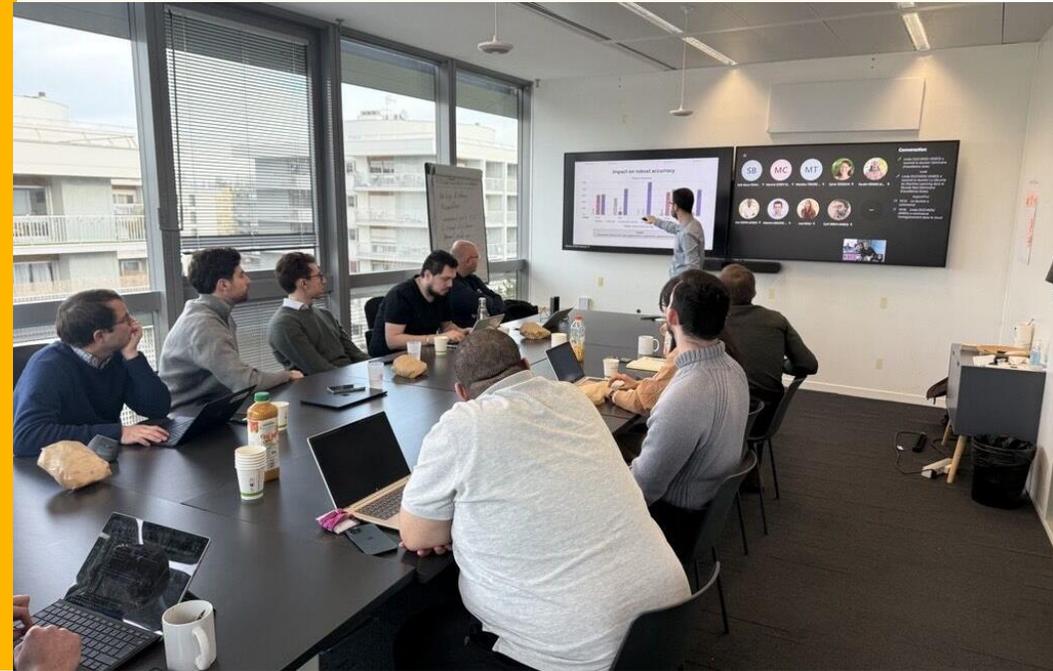
## Notre impact auprès de nos clients

Nous intervenons dans des secteurs d'activité critiques pour la transition énergétique et environnementale : Banque, Assurance et Protection Sociale, Médias et Communications, Transports, Energie...

Développer des approches et outils innovants de pilotage par la valeur, intégrant les critères de valeur extra-financiers.

Aider nos clients à réduire leur empreinte carbone en optimisant l'usage des capacités de calcul Cloud / On Premise.

Proposer une offre dédiée pour les start-ups, TPEs et Associations, pour accompagner leur développement en partageant notre expérience et savoir-faire.



## Sensibiliser, Acculturer, Activer l'intelligence collective

Animer des Fresques du climat & du numérique : décrypter les enjeux, ouvrir le débat, accompagner la mise en mouvement.

Former à l'écoconception numérique afin de minimiser l'empreinte carbone de nos parties prenantes.

Formateurs et Coachs : aider les entreprises à mettre l'humain au premier plan et à changer durablement et positivement le quotidien des collaborateurs.

7 Fresqueurs  
Animateurs  
Aneo

4,7/5   
Satisfaction des clients

## Être un partenaire de confiance et d'innovation

« L'attitude de l'ensemble des membres d'Aneo, empreinte d'une grande connaissance des relations humaines toujours reliée à la notion de performance, le courage des experts pour restituer une vérité parfois difficile à entendre, aura permis à l'ensemble des membres de la FIEV une prise de conscience puis une profonde remise en cause. »

Claude CHAM, Président de la FIEV



Collectivité

# Nous engager dans notre écosystème

Soutenir l'engagement, innover ensemble



## Collaborer pour innover

**+10%**

Masse salariale consacré à la recherche (CIR)

**5** Collaborateurs enseignants

La R&D au cœur du réacteur avec l'Aneo Lab : chercher, comprendre et challenger pour envisager l'avenir

10 docteurs en moyenne depuis 2014

Des projets collaboratifs : Lability, Interflop

Des participations au parcours académique pour apporter notre expérience dès le Lycée, en Licence, ou en Master

Développement en open source pour promouvoir l'ouverture et la collaboration autour de l'innovation : projet ArmoniK

Co-développement avec plusieurs de nos clients de la démarche outillée de pilotage par la valeur : projet Pi'Val

## Valoriser les initiatives solidaires et sportives



**100€ / don**

Aneo abonde à hauteur de 100 euros maximum chaque don des collaborateurs aux associations d'intérêt général.



Versement de notre taxe d'apprentissage à la Fondation CGénial et à la Plateforme i.



Aneo soutient depuis plusieurs années **Angely Bouillot et Charles Brodel**, deux multi médaillés et talentueux kitesurfeurs.

Nous les avons suivis pendant la coupe du monde de kitesurf et le Red bull King of the air 2024.

Aneo soutient **The Odyssey Expérience**, un projet alliant navigation et engagement environnemental, où l'équipage **Sail For Tomorrow**, constitué d'étudiants, part pour 10 mois sensibiliser à la protection des océans.

## Partager les expériences et compétences

- Organisation des « **Cercles des DSI** » sur les bonnes pratiques numériques
- Participation à la Kubecon Europe, au Cannes Quant Festival, au forum Teratec, à Agile en Seine...
- Sponsoring d'Agile Lyon, la communauté agile lyonnaise
- Aneo a rejoint l'**Open Invention Network** et marque son engagement profond envers la liberté d'innovation et le soutien de l'écosystème open source



Environnement

# Œuvrer pour une **gestion responsable** de notre environnement



## Favoriser une mobilité responsable

- ✓ Siège bien desservi par les transports en commun au pied d'une station de métro à Boulogne Billancourt
- ✓ Télétravail 2 à 3 jours par semaine



Mesurer notre empreinte carbone

**419 t**  
CO2 en 2024

---

**98%**  
Scope 3

Soit **3 t**  
par salarié

---

**-45%**

Objectif de réduction des émissions de CO2 en 2050 grâce à notre stratégie bas carbone

## Limiter nos consommations de ressources

- ✓ Bâtiment labellisé NF HQE
- ✓ Une deuxième vie pour notre matériel informatique : nos PC en fin d'usage professionnel sont revendus à nos collaborateurs sur une marketplace interne
- ✓ Signataire de la Charte du Numérique Responsable

**17 équipements IT**  
2ème vie en 2024



- Tri sélectif et affichage écogestes avec Greenishes : 12% de déchets recyclés pour notre immeuble
- Campagnes tri et recyclage DEEE avec Cèdre, entreprise à vocation sociale :

- ✓ Réduire nos émissions
- ✓ Entretenir une sensibilité commune
- ✓ Collaborer avec nos parties prenantes

## Engager nos collaborateurs

Séminaire d'accueil des nouveaux collaborateurs dédié à la démarche RSE d'ANEO

40 collaborateurs et 100% des nouveaux arrivants ont suivi la Fresque du Climat

11 collaborateurs ont suivi la Fresque du Numérique

Webinaires proposés et animés par les collaborateurs : Transition énergétique, Green IT ...



= 227 kg DEEE collectés

### Modes de valorisation

